



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СПОРТА и ТУРИЗМА»**

368412 РД, МР «Цунтинский район», с. Цунта
ОКПО 02120978 ОГРН 5120536001560

Email: ruo_41@mail.ru тел. 88722-55-06-16
ИНН/КПП 0538003986 058001001

27.08.2020 г.

№ 01-16/158

**Разъяснения по осуществлению выплат денежного вознаграждения за
классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных
организаций**

Руководителям ОО

Во исполнение письма Минобрнауки РД № 06-7222/02-08/20 от 26.08.2020 г. МКУ «УОМПС и Т» направляет для использования в работе разъяснения по осуществлению выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

В соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, приведенными в приложении № 28 к государственной программе Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 и постановлением Правительства Республики Дагестан от 12 августа 2020 г. № 171 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Дагестан» установлено:

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 10 000 рублей ежемесячного денежного вознаграждения одному

педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из средств республиканского бюджета Республики Дагестан.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств республиканского бюджета Республики Дагестан, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

Учитывая высокую социальную значимость денежного вознаграждения за классное руководство, Министерством Просвещения Российской Федерации письмом от 21 августа 2020 года № ВБ-1625/08 даны рекомендации о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций предоставляется по кодам вида финансового обеспечения (деятельности) 1 «Деятельность, осуществляемая за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации (бюджетная деятельность)» для казенных учреждений, 4 «Субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания» (далее - 4) и 5 «Субсидии на иные цели» (далее - 5) для бюджетных и автономных учреждений. Решение по отнесению расходов бюджетных и автономных учреждений по кодам видов финансового обеспечения (деятельности) 4 и 5 принимает главный распорядитель бюджетных средств по согласованию с финансовым

органом. Если внутри одного кода вида финансового обеспечения (деятельности) предусмотрены разные источники финансирования, то для их отдельного учета необходимо предусмотреть соответствующую аналитику в рабочем плане счетов в соответствии с пунктом 256 Приказа Минфина России от 1 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» (далее - Инструкция 157н). В рамках формирования учетной политики, учреждение вправе с учетом требований законодательства Российской Федерации, органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя, налогового законодательства Российской Федерации по раскрытию информации о результатах деятельности учреждения (раздельном учете) установить в составе рабочего плана счетов дополнительную группировку расчетов по принятым обязательствам в разрезе видов расходов (выбытий) - дополнительные аналитические коды номеров счетов бухгалтерского учета.

Программное обеспечение, в котором осуществляется начисление заработной платы педагогическим работникам образовательной организации, должно быть настроено таким образом, чтобы начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формировалось в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

Начальник



М.А. Магомедов

Исп: Алиев М.А.

89674041099